

Firenze, 20 marzo 2024

Spett.li Aziende

Dir-MAB/fr

Prot. 183/24 A/1 - Circolare n. 19/24

**Oggetto:** DL 19/2024 - Gazzetta Ufficiale n. 52 del 2 marzo 2024

Nell'ultimo Consiglio dei ministri è stato adottato uno schema di decreto-legge recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" che contiene anche alcune norme in materia di appalti, sicurezza sul lavoro, contrasto al lavoro irregolare e riscossione dei debiti contributivi da parte dell'INPS con dirette ricadute sulle attività agricole.

Queste le disposizioni più interessanti in materia di lavoro e agricoltura:

#### **Articolo 7 - Disposizioni per il superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura**

✓ al fine di assicurare il conseguimento degli obiettivi relativi al superamento degli insediamenti abusivi per combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri è nominato un Commissario straordinario

#### **Articolo 29 – disposizioni in materia di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare – carattere incentivante e preventivo**

✓ **Lista di conformità** - all'esito di accertamenti ispettivi in materia di lavoro e di legislazione sociale, ivi compresa la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, in caso non emergano violazioni o irregolarità, l'Ispettorato nazionale del lavoro rilascia un attestato e iscrive, previo assenso, il datore di lavoro in un apposito elenco informatico consultabile pubblicamente, tramite il sito istituzionale del medesimo Ispettorato, e denominato «**Lista di conformità INL**». I datori di lavoro, cui è stato rilasciato l'attestato non sono sottoposti, per un periodo di dodici mesi dalla data di iscrizione, ad ulteriori verifiche da parte dell'Ispettorato nazionale del lavoro nelle materie oggetto degli accertamenti, fatte salve le verifiche in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, le eventuali richieste di intervento, nonché le attività di indagine disposte dalla Procura della Repubblica.

✓ **Rafforzamento e aggravamento del regime sanzionatorio in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro, nonché di prevenzione e contrasto al lavoro irregolare.** - In tale ambito, è previsto l'inasprimento delle sanzioni amministrative in materia di contrasto al lavoro sommerso in edilizia e **in agricoltura**, anche in coerenza con gli obiettivi del PNRR, nonché alla reintroduzione e all'aggravamento delle sanzioni penali per contrastare il fenomeno della somministrazione abusiva di lavoro, spesso dissimulata da contratti di appalto e distacchi fittizi. **Viene reintrodotta il reato di somministrazione illecita di manodopera, che punisce il somministratore e l'utilizzatore con la**

**Chianti.**

**Vin Santo del Chianti.**

**Colli dell'Etruria Centrale**

**Bianco dell'Empolese**

**pena dell'arresto fino a un mese o l'ammenda di euro 60 per ciascun lavoratore coinvolto e per ciascun giorno di somministrazione.** L'apparato sanzionatorio in tema di esternalizzazioni illecite e fraudolente prevede, inoltre, delle circostanze aggravanti e dei limiti entro i quali determinare le sanzioni che vanno applicate

✓ **Violazione delle norme in materia di lavoro** - viene estesa la responsabilità solidale tra il committente imprenditore o datore di lavoro e l'appaltatore o il subappaltatore nei confronti dei lavoratori, anche alla figura dell'appaltatore fittizio, che è colui che ricorre alla somministrazione di prestatori di lavoro da parte di soggetti non autorizzati, integrando così la fattispecie della somministrazione illecita di lavoro. ***Tutti i soggetti indicati saranno tenuti a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi, nonché i contributi previdenziali e i premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione dell'appalto, restando escluso qualsiasi obbligo per le sanzioni civili, di cui risponde solo il responsabile dell'inadempimento.***

✓ **Verifica di congruità del costo della manodopera** - Viene introdotto nell'ambito degli appalti pubblici e privati un obbligo di richiesta del certificato di congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva prima di procedere al saldo finale dei lavori.

#### **Articolo 30 – misure per il rafforzamento dell'attività di accertamento e di contrasto delle violazioni in ambito contributivo**

✓ **Riduzione sanzioni civili** - Al fine di incentivare la regolarizzazione in materia contributiva da parte dell'azienda e di favorire nel contempo l'emersione del lavoro irregolare, è prevista la riduzione delle sanzioni civili nel caso di pagamento spontaneo eseguito entro un certo termine e la possibilità di accedere al c.d. "ravvedimento operoso" nel caso in cui la denuncia della situazione debitoria sia eseguita spontaneamente da parte del datore di lavoro, prima della contestazione o della richiesta da parte dell'ente impositore.

#### **Articolo 31 – ulteriori disposizioni urgenti in materia di lavoro**

✓ Potenziamento del personale ispettivo al fine di rafforzare l'attività di vigilanza in materia di lavoro, legislazione sociale, nonché di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Cordiali saluti

Marco Alessandro Bani  
Direttore

